



โครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

โรงเรียนแม่ระมาดวิทยาคม อำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก

โครงการ	โครงการพัฒนาและส่งเสริมการดำเนินงานบุคลากรในโรงเรียน
กิจกรรม	จัดจ้างบุคลากร
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567
ผู้รับผิดชอบ	นางนภาพร คำมูล งานบุคคล ฝ่ายบริหารงานบุคคล
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	กลยุทธ์ที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
ตอบสนองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน	
มาตรฐานที่ 2	กระบวนการบริหารและการจัดการ
ข้อที่ 2.2	มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา

1. หลักการและเหตุผล

ตามนโยบายและจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ข้อ 4 ด้านประสิทธิภาพการบริหารการศึกษา กำหนดให้โรงเรียนได้ดำเนินงาน การบริหารการศึกษาโดยขับเคลื่อนนโยบายและจุดเน้นต่าง ๆ สู่การปฏิบัติครอบคลุมถึงงานด้านการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและอาคารสถานที่ ตามนโยบายสถานศึกษาปลอดภัย ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราวเพื่อปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ไม่ใช่การสอน เพื่อตอบสนองนโยบายสถานศึกษาปลอดภัย

2. วัตถุประสงค์

เพื่อจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราวเพื่อปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ไม่ใช่การสอน

3. เป้าหมาย/ตัวชี้วัดความสำเร็จ

3.1 เสิ้งปริมาณ

จัดจ้างลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่ง พนักงานบริการ จำนวน 3 อัตรา ตำแหน่งช่างซ่อมบำรุง จำนวน 1 อัตรา ตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย จำนวน 1 อัตรา

3.2 เสิ้งคุณภาพ

โรงเรียนมีการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและอาคารสถานที่ตามนโยบายสถานศึกษาปลอดภัย

4. วิธีการดำเนินการ

การดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. ชั้นเตรียมการ (P)	ก.ย.66		งานบุคคล
1.1 ประชุม เพื่อวางแผนกำหนดการ			
1.2 ขออนุมัติใช้งบประมาณจากคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน			
1.3 จัดทำคำสั่งจ้าง			
2. ชั้นดำเนินการ (D)			
2.1 จัดจ้างนายนิพล หล้าเตจา	ต.ค.66-ก.ย.67	96,000	งานบุคคล
2.2 จัดจ้างนายวิเชียร พิมิตร	ต.ค.66-ก.ย.67	102,000	
2.3 จัดจ้างนายสุรัฐ วงษ์จำ	ต.ค.66-ก.ย.67	109,200	
2.4 จัดจ้างนายสาย หว่างวงษ์แก้ว	ต.ค.66-ก.ย.67	66,000	
2.5 จัดจ้างนางสายไหม สีวิวิจัย	ต.ค.66-ก.ย.67	66,000	

การดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.6 เงินสมทบเงินประกันสังคม ร้อยละ 5	ต.ค.66-ก.ย.67	17,160	
3. ขึ้นติดตามประเมินผล (C)			
3.1 ประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวฯ	ก.ย.67		งานบุคคล
4. ขึ้นปรับปรุงและพัฒนา (A)	ก.ย.67		งานบุคคล
4.1 นำผลการปฏิบัติมาปรับปรุงกิจกรรม			
4.2 นำกิจกรรมที่ปรับปรุงแล้วใช้เป็นต้นแบบของโครงการต่อไป			

5. งบประมาณ

* เงินبودหนุน	203,100	บาท
* เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	-	บาท
* เงินรายได้สถานศึกษา	253,260	บาท
* อื่นๆ	-	บาท
รวม	456,360	บาท

6. ระยะเวลาดำเนินการและรายละเอียดการใช้งบประมาณ

กิจกรรมและคำชี้แจง การใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.66)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.67)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.67)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.67)	รวม
ค่าจ้างชั่วคราว นายนิพล หล้าเตจา (8,000x12เดือน)	24,000	24,000	24,000	24,000	96,000
ค่าจ้างชั่วคราว นายวิเชียร พิมาตร (8500x12เดือน)	25,500	25,500	25,500	25,500	102,000
ค่าจ้างชั่วคราว นายสุรัฐ วงษ์จำ (9,100x12เดือน)	27,300	27,300	27,300	27,300	109,200
ค่าจ้างชั่วคราว นายสาย หว่างวงษ์แก้ว (300x220วัน)	18,000	18,000	12,000	18,000	66,000
ค่าจ้างชั่วคราว นางสาวไหม สีวิจัย (300x220วัน)	18,000	18,000	12,000	18,000	66,000
สมทบเงินประกันสังคม ร้อยละ 5 (เงินอุดหนุน)	4,440	4,440	3,840	4,440	17,160
รวม	117,240	117,240	104,640	117,240	456,360

7. วิธีการประเมิน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
ร้อยละ 90 ของโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ สามารถดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ อย่างมีประสิทธิภาพ	ประเมินผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	แบบประเมินผลแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

โรงเรียนมีระบบการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ/กิจกรรม

(นางนภาพร คำมูล)

ตำแหน่ง ครู คศ. 2

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางนภาพร คำมูล)

ตำแหน่ง ครู คศ. 2

ลงชื่อ




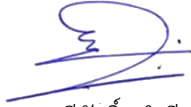
ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นางสาวมริษา เอี้ยงเตจ๊ะ)

ตำแหน่ง ครู คศ. 2 หัวหน้างานแผนงาน

ลงชื่อ  ผู้รับรองโครงการ
(นางสาวพรธรรณชฎมน ไพธสมณ์)
ตำแหน่ง ครู คศ. 3 หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ  ผู้รับรองโครงการ
(นางนวพร ยอดปานนท์)
ตำแหน่ง ครู คศ. 3 หัวหน้าฝ่ายบริหารงานงบประมาณ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายทวีศักดิ์ คำภีระ)
ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่ระมาดวิทยา